

**TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE**  
**Salarii de bază Direcția de Asistență Socială a Municipiului Piatra Neamț,**  
**funcții publice și contractuale aferente familiei ocupaționale „Administrative”**  
**Nivelul brut al salariilor aflate în plată la data de 31.03.2022**

**I. SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI**

**A ) FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE**

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD	Nivelul Studiilor	SALARIU DE BAZA (brut)			Coeficient
					CFP*	Indemnizație hrană	
1.	Director executiv	II	S	14025	-	347	5.50
2.	Director executiv adjunct	II	S	11220	-	347	4.40
3.	Sef serviciu	II	S	10455	+10%	347	4.10
4.	Sef serviciu	II	S	10455		347	4.10

**B) FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE**

Nr. crt.	Functia	Grad	Nivelul Studiilor	SALARIU DE BAZA GRADATIA						Indemnizație hrană	Coeficient *gradatia
				0	1	2	3	4	5		
	Gradatia			0	1	2	3	4	5	-	5
1.	Consilier, inspector , consilier juridic	Superior	S	-	-	-	7645	7837	8033	347	3.15
									+10%*	347	
2.		Principal	S	-	-	-	5582	-		347	2.30
3.		Asistent	S	-	4403	-	-	-	-	347	2.00

\*\*Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Lege-cadru nr. 153 din 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

**II. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL- A) FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE**

Nr. crt.	Functia	Grad/ treapta	Nivelul Studiilor	SALARIU DE BAZA GRADATIA							
				Mini m	Minim 1	Minim 2	Minim 3	Minim 4	Minim 5	Indemnizație de hrană	Coefficient *gradatia 5
				0	1	2	3	4	5		
1	Inspector specialitate	IA	S	-	-	-	-	6220	6375	347	2.50
2		I	S	-	-	4276	4490	4602		347	1.85
3		II	S	-	-	4045	-	-	-	347	1.75
4	Referent	I A	SSD	-	-	-	-	4354	-	347	1.75
5		IA	M	-	-	-	-	-	3953	347	1.55
6		I	M	-	-	-	-	-	-	347	1.35
7		II	M	-	-	-	-	-	-	347	1.30
8	Administrator	-	M	3072	-	-	-	3732	3825	347	1.50
9	Magaziner	-	M;G	-	-	-	-	3607		347	1.45
10	Muncitor calificat	I	M;G	-	-	-	-	-	3570	347	1.40
11	Sofer		M;G	-	-	-	3641	-	3825	347	1.50
12	Paznic		M;G	-	-	-	-	3110	3188	347	1.25

1. Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim (conform art.19 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);
2. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% ( art.15 din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);
3. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat (conform art. 16 alin.(1) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);
4. Pentru activitatea desfasurata in cadrul comisiei de concurs/ de solutionare a contestatiilor, membrii si secretarii acestora au dreptul la o indemnizatie reprezentand 10% din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata ( conform art.42 alin.(1) din HG nr. 611/2008 cu modificarile si completarile ulterioare);
5. In anul 2022 indemnizația de hrană se mentine la nivelul din anul 2021 de 347 lei brut lunar si se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, conform art. 18 din Legea 153/2017 coroborat cu art. I alin. (6) OUG nr. 130 din 17 decembrie 2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
6. Nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin.(1) si (3) al art. 11 din Legea 153/2017, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, exclusiv majorarile prevazute pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile (art.11 alin.(4), art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);