DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA a Municipiului Piatra Neamt
Birou Resurse Umane, Juridic, SSM

Aprobat,
Director executiv,
Ana Berea

Avizat,
Sef Serviciu: Buget, Contabilitate, IT
Luciana Rovana Iftimia

Avizat,
Consilier juridic,
Constantin Ovidiu Voroneanu

CAIET DE SARCINI
SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII
la
DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA a municipiului Piatra Neamt

2016

CAIET DE SARCINI

Privind achiziţia de servicii medicale de medicina muncii şi Examene medicale la numirea in funcţie/ angajarea în munca, de adaptare, periodice, la reluarea activităţii şi promovarea sănătăţii la locul de muncă pentru salariaţii Directiei de Asistenţă Socială a Municipiului Piatra

1. Introducere

Ditecţia de Asistenţă Socială a municipiului Piatra Neamt, ***Str. Stefan cel Mare nr. 5, Piatra Neamţ,*** este institutie publică de interes local care doreşte să achiziţioneze servicii medicale de medicina muncii pentru supravegherea stării de sănătate a lucratorilor, în conformitate cu prevederile Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/ 2006, a HG nr. 1425/ 2006 republicată, precum şi a HG nr. 355/ 2007 modificată şi completată prin HG nr.1169 din 2011.

Caietul de sarcini face parte din documentaţia pentru elaborarea ofertei şi constituie ansamblul cerinţelor pe baza carora se elaborează de către ofertant propunerea tehnică.

Cerinţele impuse vor fi considerate ca fiind minimale. Oferta care nu respecta cerinţele minimale prevăzute de caietul de sarcini atrage descalificarea ofertantului.

Structurile medicale de medicina muncii funcţionează potrivit reglementarilor Ministerului Sănătăţii, activitatea acestora având un caracter predominant preventiv, angajatorii fiind obligaţi să asigure fondurile şi condiţiile necesare pentru efectuarea controlului medical la angajare, a controlului medical periodic şi a examenului medical la reluarea activităţii, angajaţii nefiind implicaţi în nici un fel în costurile aferente supravegherii medicale, specifice riscurilor profesionale, în costurile îmbolnăvirilor profesionale, ale accidentelor de munca şi ale reabilitarii profesionale după boala profesională sau accident de munca.

Potrivit art. 186 din Legea nr. 53/ 2003 — Codul muncii actualizat în 2014 angajatorii au obligaţia să asigure accesul salariaţilor la serviciul medical de medicina a muncii.

Personalul instituţiei noastre este de cca **332 salariaţi:** funcţionari publici, personal contractual (cadre medicale, educatori, asistenţi sociali, asistenti personali).

Serviciile medicale ce urmează a fi achiziţionate trebuie să asigure realizarea unitară şi completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătaţii lucratorilor în conformitate cu prevederile art. 19 — 22 din H.G. nr. 355/ 2007 modificată şi completată prin HG nr.1169 din 2011 si anume:

1.1. Servicii medicale de medicina muncii constand în:

a)întocmirea şi completarea dosarului medical al fiecărui angajat după efectuarea examenelor medicale;

b)eliberarea fişei de aptitudini în muncă pentru fiecare lucrător;

c)efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui numar total de 214 posturi ocupate la data întocmirii caietului de sarcini, prin control medical periodic şi elaborarea unui raport medical de activitate la sfârşitul examinarilor;

d)comunicarea către Directia de Sănătate Publică şi Inspectoratului Teritorial de Muncă a morbidităţii cu incapacitatea temporara de munca;

e)semnalarea cazului de boala profesională, conform metodologiei aprobate de către Ministerul Muncii;

f)evaluarea condiţiilor de muncă a salariatelor care se încadreaza în prevederile OUG privind protectia maternitatii nr. 96/ 2003.

Aceste servicii medicale profilactice prevăzute mai sus, se efectuează potrivit prevederilor Anexei nr.1 din H.G. nr. 355/ 2007 modificată şi completată prin HG nr.1169 din 2011, privind supravegherea sănătăţii lucrătorilor, precum şi ale altor acte normative specifice.

2. Obiectivul general al contractului

Prezentul caiet de sarcini stabileşte condiţiile de desfăşurare a activităţii specifice serviciului de asigurare servicii medicale corespunzătoare specialităţii de medicină a muncii, în conformitate cu

prevederile Legii securităţii şi sănătăţii în munca nr. 319/ 2006, a HG nr. 1425/ 2006 republicată, precum şi a H.G. nr. 355/ 2007 modificată şi completată prin HG nr.1169 din 2011.
Serviciile medicale vor fi furnizate de către personal medical specializat, acreditat şi autorizat conform Legii nr. 95/2006, cu modificarile si completarile ulterioare şi care se regăseşte în evidenţele Direcţiei de Sănătate Publica Neamt.
2.1. Pentru lucrătorii din cadrul Direcţiei de Asistenţă Socială a Municipiului Piatra Neamţ, necesarul anual estimat de examene şi investigaţii medicale este după cum urmează:
1. efectuarea controlului medical periodic de medicina muncii la toate categoriile de personal din cadrul Direcţiei de Asistenţă Socială a municipiului Piatra Neamţ pentru anul 2016 cu urmatoarele investigaţii obligatorii:

Nr. crt.	Examen medical	Numar salariaţi la data demararii procedurii de achizitie
1.	**Examen clinic general**	257
2.	**Electrocardiograma** (pentru personalul incadrat in conditii vatamatoare conform HG 1136/2006	171
3.	**Hemoleucograma completa** (pentru personalul incadrat in conditii vatamatoare conform HG 1136/2006)	171
4.	**Glicemie** (pentru personalul incadrat in conditii vatamatoare conform HG 1136/2006)	171
5.	**Aviz de medicina muncii** (pentru intreg personalul)	214
6.	**Testarea acuitatii vizuale si a campului vizual**	46
7.	**Probe vestibulare, probe de echilibru** (Conducatori auto conform Fisei 140 din HG nr.1169 din 2011)	3
8.	**Audiograma** (Conducatori auto conform Fisei 140 din HG nr.1169 din 2011)	3
9.	**Examen psihologic**	9
10.	**Evaluare psihologica anuala a personalului de educatie, protectie si ingrijire din cadrul centrelor/creselor**	92

II. Ca urmare a rezultatelor analizelor la indicaţia medicului de medicina muncii, pot fi cerute investigaţii suplimentare

Nr. Crt.	Examen medical	Numar salariati la data demararii procedurii de achizitie
11.	Ag HBs sau, dupa caz, Ac anti HBs	148
12.	Ac anti HCV	43
13.	Ac anti HIV 1,2	43
14.	Examen coprobacteriologic	158
15.	Examen coproparazitologic	137
16.	VDRL	73

III. Conform situaţiei prezentate de Biroul Resurse Umane 01.03.2016 instituţia are un numar de 61 de posturi vacante din care:

- 10- Nr. total functii publice,

- 51- Nr. total functii contractuale, pentru care sunt necesare următoarele investigaţii:

Nr. crt.	Examen medical	Numar salariati la data demararii procedurii de achizitie
16.	**Examen clinic general**	55
17.	**Electrocardiograma** (pentru personalul incadrat in conditii vatamatoare conform HG 1136/2006)	55
18.	**Hemoleucograma completa** (pentru personalul incadrat in conditii vatamatoare conform HG 1136/2006)	55
19.	**Glicemie** (pentru personalul incadrat in conditii vatamatoare conform HG 1136/2006)	55
20.	**Testarea acuitatii vizuale si a campului vizual**	10
21.	**Aviz de medicina muncii**	55

-45 – Posturi contractuale, pentru care sunt necesare urmatoarele investigatii:

Nr. crt.	Examen medical	Numar salariati la data demararii procedurii de achizitie
22.	Ag HBs sau, dupa caz, Ac anti HBs	45
23.	Ac anti HCV	45
24.	Ac anti HIV 1,2	45
25.	Examen coprobacteriologic	45
26.	Examen coproparazitologic	45
27.	Examen psihiatric	45
28.	Examen clinic general	45
29.	Aviz de medicina a muncii	45

Examene medicale pentru funcţii publice şi contractuale necesare la angajare se vor efectua conform HG nr.1169 din 2011, privind supravegherea sănătăţii lucrătorilor.

Lucrătorii Directiei de Asistenta Sociala a municipiului Piatra Neamţ, îşi desfăşoară activitatea la următoarele locaţii:

- *Sediul Direcţiei de Asistenţă Socială a municipiului Piatra Neamt, str. Stefan cel mare Nr. 5*
- *Serviciul Protecţie Socială situat în Str. Dimitrie Ernici nr. 3;Piatra Neamţ*
- *Centrul de zi „Castani" situat în Str. Castanilor Nr. 7;Piatra Neamţ*

– *Centrul de sprijin şi servicii specializate pentru copii situat în Str. Gavril Galinescu nr. 11;Piatra Neamţ*
– *Centrul Social „Impreuna" situat în Str. Gavril Galinescu Nr. 46;Piatra Neamţ*
– *Compartimentul Ingrijiri Comunitare str.Stefan cel Mare nr.2;Piatra Neamţ*

– *Centru de cazare temporară a persoanelor fară adapost str.Izvoare nr.151, Piatra Neamt*

– *Centru Social Pietricica, str.Cetatea Neamţului nr.34; Piatra Neamţ*
– *Creşa Carpaţi, str.Darmanesti nr.42, Piatra Neamţ*
– *Cresa Centru, str.Mihai Eminescu nr.6, Piatra Neamţ*
– *Cresa Darmanesti, str.Constantin Matase nr.9, Piatra Neamţ*
– *Cresa Maratei, str.Progresului nr 108, Piatra Neamţ*
– *Cresa Precista, str. Alex Lapuşneanu nr.12, Piatra Neamţ*

2.3. Consilierea Angajatorului:
- consiliere pentru fundamentarea strategiei de securitate si sanatate in munca;
- participarea şi consilierea de specialitate a medicului de medicina muncii la lucrarile Comitetului de Securitate si Sanatate in Munca;
- participarea si consilierea de specialitate la evaluarea nivelului de risc la locul de munca si pe instituţie;
- intocmirea şi prezentarea de către medicul de medicina muncii a Rapoartelor scrise cu privire la starea de sănătate a angajaţilor.

2.4. Locul si modul de desfăşurare al examenelor medicale:
- ex. medical la angajare va fi efectuat la cabinetul medical al prestatorului;
- ex. medical periodic va fi efectuat la cabinetul medical al prestatorului şi/ sau la punctele de lucru ale beneficiarului.
Examenul medical la angajare va fi efectuat cel târziu în ziua angajării.
Fişa de aptitudini pentru examenul medical la angajare va fi eliberată în 48 de ore de la finalizarea examenului medical.
Programarea examenelor medicale periodice va fi stabilita de comun acord între Biroul Resurse, Juridic, SSM beneficiarului şi responsabilul de contract din partea prestatorului.
Fişa de aptitudini în urma examenului medical periodic va fi eliberată în 5 zile lucrătoare de la finalizarea examenului.

2.5. Alte cerinte:
- Rapoartele, privind starea de sănătate a angajaţilor, solicitate de către beneficiar vor fi transmise în 5 zile lucrătoare;
- Medicul de medicina muncii poate propune efectuarea şi a altor examene clinice şi paraclinice suplimentare odată cu identificarea unor noi factori nocivi profesionali; efectuarea acestora urmând a se realiza numai cu informarea şi aprobarea prealabilă a beneficiarului;
- Prestatorul are obligaţia de a nu transfera, total sau parţial, obligaţiile sale asumate prin contract, unei terţe părti, fară să obţină în prealabil acordul scris al beneficiarului;
- Posibilitatea de a presta servicii medicale, altele decât cele stabilite de legislaţia în vigoare, pentru personalul care are trimitere de la medicul de familie, cu decontare prin Casa de Asigurări de Sănătate sau cu aplicarea unui coeficient de reducere a serviciilor suplimentare stabilit de către prestator.

3. Condiţii obligatorii de îndeplinit şi realizat pentru participanţii la procedura:
Pentru a fi acceptată, oferta trebuie să conţină tarife pentru întreaga gama de investigaţii medicale prezentate în tabelele de la punctul 2.1. (exprimate în lei/ investigaţie) precum şi valoarea totala a investigaţiilor.
Neofertarea uneia sau mai multor poziţii din cele solicitate conduce la respingerea ofertei.

Nu sunt admise oferte parţiale sau alternative.

La prezentarea ofertei, solicitanţii vor înainta documente de abilitare pentru efectuarea examinarilor medicale solicitate şi de medicina muncii, emise de instituţii din domeniul sănătăţii.
Contractantul are obligaţia de a pune la dispoziţia achizitorului (Directia de Asistenţă Socială a municipiului Piatra Neamţ) dosarele medicale ale salariaţilor la finalizarea contractului.
Plata serviciilor se va face în baza facturii fiscale emise de către prestator (pentru serviciile medicale efectiv prestate) în perioada valabilităţii contractului şi depuse la sediul **Direcţiei de Asistenţă Socială a Municipiului Piatra Neamţ**. Factura fiscală va fi însoţită de Raportul de activitate şi fişele de aptitudini pentru fiecare salariat în parte.

Intocmit,
Inspector SSM, Tofan Petronela