

**Dirrecția de Asistență Socială a Municipiului Piatra Neamț**  
**Birou Resurse Umane, Juridic, SSM**

Nr. 8730/02.09.2020

Aprobat,  
Director executiv,  
Ana Berea

**CAIET DE SARCINI**  
**SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII**  
**la**

**Dirrecția de Asistență Socială a Municipiului Piatra Neamț**  
pentru anul 2020

**2020**

## Cuprins

1. Introducere.....	1
2. Termenii de referință .....	2
2.1. Obiectivul general al contractului .....	2
3. Prezentarea datelor - Cerințe tehnice .....	3
3.1. Servicii medicale de medicina muncii .....	5
3.2. Servicii medicale de medicina muncii solicitate .....	5
3.2.1. Servicii medicale profilactice, prin care se asigură supravegherea sănătății salariaților .....	5
3.2.2. Examenе medicale specifice protecției maternității .....	5
3.2.3. Examenе medicale identificate ca urmare a fișei de expunere la riscuri specifice diferitelor compartimente .....	5
4. Consilierea angajatorului .....	6
5. Atribuțiile și obligațiile prestatorului.....	6
6. Alte cerințe .....	7
7. Condiții obligatorii de îndeplinit și realizat pentru participanții la procedura.....	7
8. Mențiuni și clarificări.....	7

## CAIET DE SARCINI

### **Privind achiziția de servicii medicale de medicina muncii și Examene medicale la numirea în funcție/ angajarea în munca, de adaptare, periodice, la reluarea activității și promovarea sănătății la locul de muncă pentru salariații Direcției de Asistență Socială a Municipiului Piatra**

#### **1. Introducere**

Direcția de Asistență Socială a municipiului Piatra Neamț, Str. Stefan cel Mare nr. 5, Piatra Neamț, este instituție publică de interes local care dorește să achiziționeze servicii medicale de medicina muncii pentru supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor, în conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, a HG nr. 1425/ 2006 republicată, precum și a HG nr. 355/ 2007 modificată și completată prin HG nr. 1169 din 2011.

Caietul de sarcini face parte din documentația pentru elaborarea ofertei și constituie ansamblul cerințelor pe baza carora se elaborează de către ofertant propunerea tehnică.

Cerințele impuse vor fi considerate ca fiind minimale. În acest sens orice ofertă care se abate de la prevederile Caietului de sarcini, va fi luată în considerare, dar numai în măsura în care propunerea tehnică presupune asigurarea unui nivel calitativ superior cerințele minimale prevăzute de Caietul de sarcini. Oferta care nu respectă cerințele minimale prevăzute de Caietul de sarcini atrage descalificarea ofertantului.

Structurile medicale de medicina muncii funcționează potrivit reglementărilor Ministerului Sănătății, activitatea acestora având un caracter predominant preventiv, angajatorii fiind obligați să asigure fondurile și condițiile necesare pentru efectuarea controlului medical la angajare, a controlului medical periodic și a examenului medical la reluarea activității, angajații nefiind implicați în nici un fel în costurile aferente supravegherii medicale, specifice riscurilor profesionale, în costurile îmbolnăvirilor profesionale, ale accidentelor de muncă și ale reabilitării profesionale după boala profesională sau accident de muncă.

Potrivit art. 186 din Legea nr. 53/ 2003 actualizat - Codul muncii – „angajatorii au obligația să asigure accesul salariaților la serviciul medical de medicina a muncii.”

Numărul total de funcții din instituție este de **407** (funcționari publici, personal contractual: șef centru, personal coordonator de specialitate, administrator, medic, asistent medical, infirmier, îngrijitor, bucătar, magaziner, asistenți sociali, kinetoterapeut, psiholog, paznic, educatori, educator puericultor, asistent personal), din care **330 posturi ocupate și 77 posuri vacante și temporar vacante.**

**Lucrătorii Direcției de Asistență Socială a municipiului Piatra Neamț își desfășoară activitatea la următoarele locații:**

- Sediul Direcției de Asistență Socială a municipiului Piatra Neamț, str. Stefan cel mare Nr. 5, Piatra Neamț
- Serviciul Protecție Socială situat în Str. Dimitrie Ernici nr. 3, Piatra Neamț
- Centrul de zi pentru pe;colari Castani situat în Str. Castanilor Nr. 7, Piatra Neamț
- Centrul de sprijin și servicii specializate pentru copii situat în Str. Gavril Galinescu nr. 11, Piatra Neamț
- Centrul Social Împreună situat în Str. Gavril Galinescu Nr. 46, Piatra Neamț
- Compartimentul de Îngrijiri la domiciliu pentru persoane vârstnice, situat în Str. Dimitrie Ernici nr. 3 Piatra Neamț
- Centru de cazare temporară a persoanelor fără adăpost str.Izvoare nr.151, cartier Speranța, Piatra Neamț
- Centru Social Pietricica, str. Cetatea Neamțului nr. 34, Piatra Neamț
- Creșa Carpați, str. Darmănești nr. 42, Piatra Neamț
- Cresa Centru, str. Mihai Eminescu nr. 6, Piatra Neamț
- Cresa Darmănești, str.Constantin Matase nr. 9, Piatra Neamț
- Cresa Marașei, str. Progresului nr. 108, Piatra Neamț
- Cresa Precista, str. Alex Lapușneanu nr. 12, Piatra Neamț
- Cabinete medicale de medicină generală școlară/Cabinete medicale de medicină stomatologică.

## 2. Termenii de referință

### 2.1. Obiectivul general al contractului

Prezentul caiet de sarcini stabilește condițiile de desfășurare a activității specifice serviciului de asigurare servicii medicale corespunzătoare specialității de medicină a muncii, în conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în munca nr. 319/ 2006, a HG nr. 1425/ 2006 republicată, precum și a H.G. nr. 355/ 2007 modificată și completată prin HG nr.1169 din 2011.

Serviciile medicale vor fi furnizate de către personal medical specializat, acreditat și autorizat conform Legii nr. 95/2006, cu modificările și completările ulterioare și care se regăsește în evidențele Direcției de Sănătate Publică Neamț.

Serviciile medicale ce urmează a fi achiziționate trebuie să asigure realizarea unitară și completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor în conformitate cu prevederile art. 19 - 22 din H.G. nr. 355/ 2007 modificată și completată prin HG nr.1169 din 2011.

Pentru lucrătorii din cadrul **Directiei de Asistență Socială a municipiului Piatra Neamț, necesarul estimat de examene și investigații medicale este:**

2.1.1 Efectuarea *controlului medical periodic de medicina muncii* la toate categoriile de personal pentru anul 2020 cu următoarele investigații obligatorii:

Nr. crt.	Tip de examen medical	Investigații medicale lucrători	Tarif unitar lei/pers, fără TVA	Preț total, lei fără TVA	TVA	Preț total lei cu TVA
		Total				
1.	Examen clinic	330				
2.	Examen coprobacteriologic	105				
3.	Examen parazitologic	111				
4.	Examen psihologic	150				
5.	Probe vestibulare/ Probe de echilibru	10				
6.	Glicemie	28				
7.	ECG	29				
8.	Audiograma	10				
9.	Testarea acuității vizuale	10				
10	Anti HBs	120				
11	Ac anti HCV	120				
12	Ac anti HIV 1,2	120				

Servicii medicale periodice de medicina muncii pentru salariații din cadrul Compartimentului de Asistență Medicală Școlară

Funcția/meseria	Investigații medicale	Nr. de posturi
Medic	Examen clinic, Ag HBs, Ac anti HCV, Ac anti HIV 1,2, examen psihologic	12
Asistent medical	Examen clinic, Ag HBs, Ac anti HCV, Ac anti HIV 1,2, examen psihologic	28

Servicii medicale periodice de medicina muncii pentru salariații din cadrul Compartimentului de Asistență Medicală Comunitară

Funcția/meseria	Investigații medicale	Nr. de posturi
Asistent medical comunitar	Examen clinic, Ag HBs, Ac anti HCV, Ac anti HIV 1,2, examen psihologic	1

Servicii medicale periodice de medicina muncii pentru salariații din cadrul DAS

Funcția/meseria	Investigații medicale	Nr. de posturi
Director	Examen clinic	1
Sef serviciu/consilier/inspector	Examen clinic	38
Soferi	Examen clinic, examen psihologic, probe vestibulare/probe de echilibru, glicemie, EKG, Audiograma, testarea acuității vizuale/camp vizual	4
Asistent medical	Examen clinic, Ag HBs, Ac anti HCV, Ac anti HIV 1.2,	2
Ingrijitor	Examen clinic, Ag HBs, Ac anti HCV, Ac anti HIV 1.2, examen coproparazitologic, examen coprocultură, examen psihologic	4
Paznic	Examen clinic, examen psihologic, probe vestibulare/probe de echilibru, glicemie, EKG, audiograma, testarea acuității vizuale/camp vizual	5
Kinetoterapeut	Examen clinic, Ag HBs, Ac anti HCV, Ac anti HIV 1.2, examen coproparazitologic, examen coprocultură, examen psihologic	1
Educator	Examen clinic, coproparazitologic, examen psihologic	4
Infirmiera	Examen clinic, Ag HBs, Ac anti HCV, Ac anti HIV 1.2, examen coproparazitologic, examen coprocultură, examen psihologic.	1
Asistent social	Examen clinic, Ag HBs, Ac anti HCV, Ac anti HIV 1.2, examen coproparazitologic, examen coprocultură, examen psihologic.	2
Administrator	Examen clinic, examen coproparazitologic, examen coprocultură, examen psihologic	1

Servicii medicale periodice de medicina muncii pentru salariații din cadrul Centru Social Pietricica

Funcția/meseria	Investigații medicale	Nr. de posturi
Centru Social Pietricica		
Psiholog	Examen clinic, examen psihologic	1
Paznic	Examen clinic, examen psihologic, probe vestibulare/probe de echilibru, glicemie, EKG, audiograma, testarea acuității vizuale/camp vizual	1
Personal coordonator de specialitate	Examen clinic	1
Asistent social	Examen clinic, examen psihologic.	1
Administrator	Examen clinic, examen coproparazitologic, examen coprocultură.	1

Magaziner	Examen clinic, examen coproparazitologic, examen coprocultură.	1
Referent	Examen clinic, examen coproparazitologic, examen coprocultură.	1
Bucatar	Examen clinic, examen coproparazitologic, examen coprocultură.	4
Asistent medical	Examen clinic, glicemie, EKG.	9
Infirmier	Ex. Clinic, cp, cb, glicemie, ekg, examen psihologic.	5
Muncitor calificat	Ex. Clinic, examen coproparazitologic, examen coprocultură.	2
Ingrijitor	Examen Clinic, examen coproparazitologic, examen coprocultură, examen psihologic, glicemie, EKG, examen psihologic.	5

Servicii medicale periodice de medicina muncii pentru salariații din cadrul Cantinei Sociale

Functia/meseria	Investigatii medicale	Nr. de posturi
<b>Cantina Sociala</b>		
Bacatar	Examen Clinic, examen coproparazitologic, examen coprocultură.	4
Inspector	Examen Clinic	1

Servicii medicale periodice de medicina muncii pentru salariații din cadrul Compartimentului de gestionare asistenți personali angajati pentru persoane cu handicap.

Functia/meseria	Investigatii medicale	Nr. de posturi
Asistenți personali angajati pentru persoane cu handicap		
Asistenți personali	Examen Clinic.	114

Servicii medicale periodice de medicina muncii pentru salariații din cadrul Serviciul pentru educatie timpurie anteprescolara

Functia/meseria	Investigatii medicale	Nr. de posturi
Serviciul pentru educatie timpurie anteprescolara		
Sef serviciu	Ex. Clinic.	1
Magaziner	Ex. Clinic, examen coproparazitologic, examen coprocultură.	1
Muncitor calificat	Ex. Clinic, examen coproparazitologic, examen coprocultură.	1
Asistent medical	Ex. Clinic, cp, cb, Anti HBs, AC anti HCV, Ac anti HIV 1,2, ex psihologic	15
Infirmier	Ex. Clinic, cp, cb, Anti HBs, AC anti HCV, Ac anti HIV 1,2, ex psihologic	37
Ingrijitor	Ex. Clinic, cp, cb, Anti HBs, AC anti HCV, Ac anti HIV 1,2, ex psihologic	16
Bucatar	Examen Clinic, examen coproparazitologic, examen coprocultură.	4

2.1.2. In cazul angajării/numirii în funcția publică, instituția publică poate asigura examenele medicale necesare la angajare funcție de categoria de personal în parte. Examenele medicale pentru funcții publice și contractuale necesare la angajare se vor efectua conform HG nr. 1169/2011, privind supravegherea sanatații lucratorilor.

### 3. Prezentarea datelor - Cerințe tehnice

#### 3.1. Servicii medicale de medicina muncii

Serviciile medicale de medicina muncii cuprind:

- a) **completarea și evidența dosarelor medicale individuale, pentru fiecare angajat după efectuarea examenelor medicale;**
- b) **eliberarea fișei de aptitudini în muncă pentru fiecare lucrător** ( ca urmare a examenului medical la angajare/numire în funcție publică, precum și ca urmare a examenului medical periodic) și consilierea angajatorului;
- c) **consultații spontane suplimentare de medicina muncii la indicația medicului de medicina muncii cu acordul angajatorului;**
- d) organizarea și participarea la evaluarea riscurilor profesionale;
- e) comunicarea riscului profesional către toți factorii implicați în procesul muncii;
- f) **efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr total de 348 posturi ocupate**, prin control medical periodic și elaborarea unui **raport medical de activitate la sfârșitul examenelor;**
- g) **semnalarea cazului de boală profesională**, conform metodologiei aprobate de către Ministerul Muncii;
- h) îndrumarea în activitatea de reabilitare profesională, reconversie profesională, reorientare profesională, boală legată de profesie sau după afecțiuni cronice;
- i) **comunicarea** către Direcția de Sănătate Publică și Inspectoratul Teritorial de Muncă a morbidității cu incapacitatea temporară de muncă;
- j) **evaluarea condițiilor de muncă a salariaților** care se încadrează în prevederile OUG nr. 96/ 2003, privind protecția maternității.
- k) **avizarea concediilor medicale ale lucrătorilor**, în condițiile OUG nr. 158/2005 și a Ordinului nr. 60/2006.
- l) cursuri de prim ajutor pentru salariații din centre/compartimente/ servicii/birouri din structura Direcției de Asistență Socială a municipiului Piatra Neamț.

#### 3.2. Servicii medicale de medicina muncii solicitate

##### 3.2.1. Servicii medicale profilactice, prin care se asigură supravegherea sănătății salariaților

Aceste servicii medicale profilactice prevăzute mai sus, se efectuează potrivit prevederilor Anexei nr. 1 din H.G. nr. 355/ 2007 modificată și completată prin HG nr. 1169 din 2011, privind supravegherea sănătății lucrătorilor, precum și ale altor acte normative specifice:

- examenul medical la angajarea în muncă;
- examenul medical de adaptare în muncă;
- examenul medical periodic;
- examenul medical la reluarea activității;
- supravegherea specială și promovarea sănătății la locul de muncă.

##### 3.2.2. Examine medicale specifice protecției maternității

Examine medicale specifice protecției maternității în conformitate cu prevederile OUG nr. 96/2003 cu modificările și completările ulterioare și a Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 96/2003 cu modificările și completările ulterioare.

##### 3.2.3. Examine medicale identificate ca urmare a fișei de expunere la riscuri specifice diferitelor compartimente

➤ La solicitarea angajatorului sau a medicului de medicina muncii se poate efectua, pentru salariații DAS, suplimentar: examen clinic general, examen de medicina muncii, examen dermatologic, examen psihologic, examen psihiatric, examen pneumologic și radiografie pulmonară standard, analize de sânge, exudat faringian,

EKG, spirometrie, etc, privind stabilirea aptitudinilor în muncă, conform art. 9 alin. (2) din HG nr. 355/ 2007 modificată și completată prin HG nr.1169 din 2011, privind supravegherea sănătății lucrătorilor, precum și ale altor acte normative specifice;

➤ Pentru personalul care conduce mașina instituției se face un examen clinic general: examen de medicina muncii conform funcției de bază și suplimentar, dacă nu se regăsesc în examenul medical conform funcției, consult oftalmologic, examen psihologia muncii, glicemie, ECG, consult oftalmologic (medicina muncii), audiogramă tonală liminară screening.

➤ Pentru personalul care asigură paza și securitatea obiectivelor, imobilelor instituției se face un examen clinic general: examen de medicina muncii conform funcției de bază și suplimentar, dacă nu se regăsesc în examenul medical conform funcției, examenele medicale pentru personalul care lucrează în tura de noapte (în intervalul orar 22.00-6.00).

#### **4. Consilierea angajatorului**

- Consiliere pentru fundamentarea strategiei de securitate și sănătate în muncă;
- Participarea și consilierea de specialitate a medicului de medicina muncii la lucrările Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă;
- Participarea și consilierea de specialitate la evaluarea nivelului de risc la locul de muncă și pe instituție;
- Întocmirea și prezentarea de către medicul de medicina muncii a Rapoartelor scrise cu privire la starea de sănătate a angajaților.

#### **5. Atribuțiile și obligațiile prestatorului**

- 5.1. Să asigure auditarea securității și sănătății în muncă la nivelul instituției, ori de câte ori sunt modificate condițiile de muncă și să stabilească nivelul de securitate. Auditarea presupune analiza activității și stabilirea gradului de conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare;
- 5.2. Să controleze pe baza programului de activitate, toate locurile de muncă în scopul prevenirii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale;
- 5.3. Să participe și să își dea avizul la angajarea personalului, respectiv la modul în care acesta corespunde cerințelor de securitate și sănătate în muncă.
- 5.4. Să efectueze examenele medicale de medicina muncii solicitate, în conformitate cu programarea efectuată, cu acordul angajatorului. Programarea examenelor medicale va fi stabilită de comun acord între lucrătorul desemnat cu atribuții SSM al beneficiarului și responsabilul de contract din partea prestatorului.
  - 5.4.1. Locul și modul de desfășurare al examenelor medicale:
    - Examenul medical la angajare va fi efectuat la cabinetul medical al prestatorului.
- Examenul medical la angajare va fi efectuat cel târziu în ziua angajării. Fișa de aptitudine pentru examenul medical la angajare va fi eliberată în 48 de ore de la finalizarea examenului medical.
  - Examenul medical periodic va fi efectuat la cabinetul medical al prestatorului și/sau la punctele de lucru ale beneficiarului.
- 5.5. Să efectueze serviciile medicale de medicina muncii la punctele de lucru ale achizitorului și să suporte toate costurile de transport
- 5.6. Să asigure și să organizeze efectuarea serviciilor medicale în termen de 5 zile lucrătoare de la solicitarea autorității contractante
- 5.7. Să transmită autorității contractante raportul sintetic cuprinzând rezultatele investigațiilor de specialitate, fișele de aptitudini (în două exemplare), avizul psihologic (2 exemplare) și plicuri sigilate cu rezultatul investigațiilor (1 exemplar), în termen de 3-5 zile lucrătoare de la încheierea controlului medical.
- 5.8. Să se încadreze în perioada de derulare a contractului
- 5.9. Să completeze raportul de evaluare privind protecția maternității la locul de muncă
- 5.10. Să vizeze concediile medicale pentru concediu de risc maternal
- 5.11. Să participe la ședințele comitetului de securitate și sănătate a muncii
- 5.12. Să întocmească raportul anual privind concluziile evaluării stării de sănătate a salariaților, precum și a recomandărilor de promovare a sănătății la locul de muncă.



## 6. Alte cerințe

- 6.3. Rapoartele, privind starea de sănătate a angajaților, solicitate de către beneficiar vor fi transmise în 5 zile lucrătoare;
- 6.4. Medicul de medicina muncii poate propune efectuarea și a altor examene clinice și paraclinice suplimentare odată cu identificarea unor noi factori nocivi profesionali; efectuarea acestora urmând a se realiza numai cu informarea și aprobarea prealabilă a beneficiarului;
- 6.5. Prestatorul are obligația de a nu transfera, total sau parțial, obligațiile sale asumate prin contract, unei terțe părți, fără să obțină în prealabil acordul scris al beneficiarului;
- 6.6. Posibilitatea de a presta servicii medicale, altele decât cele stabilite de legislația în vigoare, pentru personalul care are trimitere de la medicul de familie, cu decontare prin Casa de Asigurări de Sănătate sau cu aplicarea unui coeficient de reducere a serviciilor suplimentare stabilit de către prestator.

## 7. Condiții obligatorii de îndeplinit și realizat pentru participanții la procedura:

- 7.1. Pentru a fi acceptată, oferta trebuie să conțină tarife pentru întreaga gama de investigații medicale prezentate în Anexa nr. 1 a prezentului, (exprimate în lei/ investigație) precum și valoarea totală a investigațiilor.
- 7.2. Neofertarea uneia sau mai multor poziții din cele solicitate conduce la respingerea ofertei.
- 7.3. Nu sunt admise oferte parțiale sau alternative.
- 7.4. La prezentarea ofertei, solicitanții vor înainta documente de abilitare pentru efectuarea examenilor medicale solicitate și de medicina muncii, emise de instituții din domeniul sănătății.
- 7.5. Contractantul are obligația de a pune la dispoziția achizitorului (Direcția de Asistență Socială a municipiului Piatra Neamț) dosarele medicale ale salariaților la finalizarea contractului).
- 7.6. **Plata** serviciilor se va face în baza facturii fiscale emise de către prestator (pentru serviciile medicale efectiv prestate) în perioada valabilității contractului și depuse la sediul **Direcției de Asistență Socială a Municipiului Piatra Neamț**.
- 7.7. **Factura fiscală** va fi însoțită de **Raportul de activitate și fișele de aptitudini** pentru fiecare salariat în parte.

## 8. Mențiuni și clarificări

Față de cele menționate mai sus, până la data de 31.12.2020, propunem achiziția de **servicii medicale obligatorii** pentru un nr. maxim de 407 posturi ( salariați din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Piatra Neamț, cărora le expiră fișa de aptitudine/nu au fișă de aptitudine și de noi angajați), **serviciile medicale recomandate** la indicația medicului specialist de medicina muncii conform prevederilor legislative în vigoare.

Deasemenea menționăm acest contract de prestări servicii medicale are posibilitatea prelungirii pentru următoarele 4 luni, respectiv 01.01.2021-31.04.2021.

Menționăm că pentru perioada ianuarie – aprilie 2021 serviciile de medicina muncii vor fi estimate cu exactitate în luna decembrie 2020, în funcție de numărul de posturi bugetate, fluctuația de personal (numărul de salariați ce se vor angaja, numărul salariaților care își schimbă locul de muncă sau funcția, cei care își reiau activitatea după o întrerupere de minim 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru oricare alte motive), vor avea fișa de aptitudine emisă pe o perioadă mai mică decât cea prevăzută pentru funcția ocupată, numărul de angajați cărora le încetează contractul individual de muncă și cei care nu se vor prezenta la examenul medical de medicina muncii până la luna decembrie 2020, inclusiv, din alte motive.

Examenle medicale pentru funcții publice și contractuale necesare la angajare se vor efectua conform HG nr.1169 din 2011, privind supravegherea sănătății lucrătorilor.

Intocmit,  
Birou Resurse Umane, Juridic, SSM  
Lucrător desemnat cu atribuții SSM  
Tofan Petronela

