DIRECŢIA DE ASISTENŢĂ SOCIALĂ A MUNICIPIUL PIATRA NEAMŢ

BAREM DE CORECTARE

pentru subiectele date la proba scrisă la concursul organizat în vederea recrutării pentru postul de execuţie vacant de îngrijitor, din cadrul Direcţiei de Asistenţă Socială a municipiul Piatra Neamţ, Centrului Social Pietricica din data de **27 iulie 2016,** ora **10,** care are loc la sediul Direcţiei de Asistenţă Socială a municipiul Piatra Neamţ

VARIANTA 1

Subiectul 1. **Descrieţi norma generală de conduită a personalului contractual "Cadrul relaţiilor în exercitarea atribuţiilor funcţiei " potrivit Legii nr.477 din 2004 privind codul de conduită a personalului contractual din autorităţile şi instituţiile publice.**

TOTAL = 25 puncte

Barem de corectare:

Legea nr.477 din 2004 – art.12.

1.1. ***- 4 puncte:*** *menţionarea obligaţiei pe care o au angajaţii contractuali, de a avea un comportament bazat pe* ***respect, bună-credinţă, corectitudine şi amabilitate*** *în relaţiile cu personalul contractual şi funcţionarii publici din cadrul autorităţii sau instituţiei publice în care îşi desfăşoară activitatea, precum şi cu persoanele fizice sau juridice.*

1.2. ***– 6 puncte:*** *menţionarea obligaţiei pe care o au angajaţii contractuali,* ***de a nu aduce atingere onoarei, reputaţiei şi demnităţii*** *persoanelor din cadrul autorităţii sau instituţiei publice în care îşi desfăşoară activitatea, precum şi ale persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcţiei, prin:*

a) întrebuinţarea unor expresii jignitoare;

b) dezvăluirea aspectelor vieţii private;

c) formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.

1.3. ***– 4 puncte****: specificarea atitudinii pe care trebuie să o adopte personalul contractual şi anume o* ***atitudine imparţială şi justificată*** *pentru rezolvarea clară şi eficientă a problemelor cetăţenilor.*

1.4. ***– 6 puncte****: menţionarea obligaţiei care-i revine persoanalului contractual, şi anume* ***de a respecta principiul egalităţii cetăţenilor*** *în faţa legii şi a autorităţii publice, prin:*

a) promovarea unor soluţii coerente, conform principiului tratamentului nediferenţiat, raportate la aceeaşi categorie de situaţii de fapt;

b) eliminarea oricărei forme de discriminare bazate pe aspecte privind naţionalitatea, convingerile religioase şi politice, starea materială, sănătatea, vârsta, sexul sau alte aspecte.

1.5. ***- 5 puncte:*** *claritatea, coerenţa şi logica exprimării ideilor*

Subiectul 2. **Enumeraţi obligaţiile lucrătorilor, pe care le au în mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor de a-şi desfăşura activitatea, în conformitate cu pregătirea şi instruirea sa, precum şi cu instrucţiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât şi alte persoane care pot fi afectate de acţiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă, conform prevederilor Legii nr, 319/ 2006 a securităţii şi sănătăţii în muncă.**

TOTAL = 25 puncte

Barem de corectare:

Legea nr. 319/ 2006 a securităţii şi sănătăţii în muncă – art.23

2.1. ***2 puncte*** *– identificarea obligaţiilor lucrătorilor prevăzute în art. 23 din Legea nr. 319/ 2006 a securităţii şi sănătăţii în muncă.*

2.2. – 9 obligaţii X 2 puncte fiecare în parte = ***18 puncte*** *enumerarea celor 9 obligaţii*

(1) În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la art. 22 (cele din cerinţă), lucrătorii au următoarele obligaţii:

a) sa utilizeze corect maşinile, aparatura, uneltele, substanţele periculoase, echipamentele de transport şi alte mijloace de producţie;

b) sa utilizeze corect echipamentul individual de protecţie acordat şi, după utilizare, sa îl înapoieze sau